

一般事業主行動計画

東京ガスオールワンエナジー株式会社

女性総合職(営業・技術系)及び女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月1日～2023年12月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：総合職(営業・技術系)の女性を5人から10人以上に増加させる。

■取組み

- 2021年 3月～ 総合職(営業・技術系)の女性の応募を増やすため、同職の女性社員を会社説明会に積極的に参加
- 2021年 4月～ 職場環境について、課題の洗い出しと改善に向けた取り組み
- 2021年 8月～ インターンシップを受け入れ、総合職業務の体験の場を提供。
- 2021年 11月～ 異動希望調査アンケートを行い、適材適所の人員配置を検討すると共に、営業・技術系を希望する女性がいる場合、積極的な活用を検討
- 2022年 4月～ 契約社員から正社員への転換制度を検討及び希望の有無を含めたアンケートを実施検討

目標2：男女ともに、平均勤続年数13年以上を目指す。

■取組み

- 2021年 4月～ 職場環境について、課題の洗い出しと改善に向けた取り組み
- 2021年 4月～ 評価制度や休暇制度等の定期的な見直しルールを検討し、実行
- 2021年 10月～ 従業員意識調査を実施
- 2022年 2月～ 従業員意識の課題を再確認し、社員へフィードバックし改善に向けた取り組みについて共有する。
- 2022年 4月～ 調査と振り返り、制度の見直しを徹底し、改善に向けた取り組みを社員と共有し、実行を繰り返す。