

## 東京ガスライフバル北株式会社 女性活躍行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1 : 育児休業取得率男性 85%女性 100%とする。 取得平均日数 40 日間
--

<対策>

●2023年11月に育児・介護休業制度の管理者研修を実施したと同時に全体への制度理  
解の浸透と取得を促進する内容の発信をした事により男性育児休業対象5名の内3名が  
取得をして実績値60%となった。(女性の対象者は0名)

↓

●育児休業が取得しやすい職場環境づくりを目指して、政策による制度変更を盛り込ん  
だ内容の随時発信を行い、制度の理解と浸透及び取得しやすい風土づくりを実施する。

目標2 : 従業員全体の残業時間を5%/月ごとに削減をする。
--------------------------------

<対策>

●2024年年4月より所定外労働の全社員の実情を10日ごとに管理者へ周知をして、チ  
ームごとの前年同月比5%減を目標とした時間外労働平均時間を示している。

是正する課題を管理者が検討をして、仕事の偏りの防止や生産性の向上の解決策の報告  
を実施している。

## 女性活躍推進法における情報公表

①労働者に占める女性労働者の割合・・・31.4%

社員数・・・156名

女性社員数・・・49名

②平均勤続年数の男女比・・・82.1%

男性社員・・・19.0年

女性社員・・・15.6年

③月別の平均残業時間数

最長月 2024年4月 累計245.5時間

対象人数：45名（上記月）

平均残業時間：5.5時間

④管理職（課長以上で役員を除く）に占める女性比率・・・8.6%

部長 3名：男3名 女0名

GM 8名：男8名 女0名

TL 14名：男12名 女2名

総数 25名：男23名 女2名

\*育児休業

男性：対象者5名 取得者3名 60%

女性：対象者0名

育児休業取得日数：累計100日間 平均取得日数33.3日間